

CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DI MOLESTIE, VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

PREMESSA

JUST B! ssd a r.l. si impegna fermamente a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutte le tesserate e tutti i tesserati, in particolare se minori o adulte/i vulnerabili.

Il presente Codice di Condotta stabilisce le aspettative e le responsabilità per tutte/i coloro che sono coinvolte/i, a qualsiasi titolo e con qualsiasi qualifica, nell'organizzazione della Società.

Tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori di JUST B! ssd, a prescindere dal ruolo svolto, sono infatti responsabili della creazione di un ambiente positivo, sicuro e stimolante per la pratica sportiva, con particolare riguardo per minori ed adulte/i vulnerabili. A tal fine sono chiamate/i in primo luogo a dare il buon esempio e ad essere un modello per le tesserate ed i tesserati della Società. Sono inoltre obbligate/i a rispettare il presente Codice di Condotta, che accettano integralmente e sottoscrivono dopo averne presa visione.

Ogni presunta violazione del Codice di Condotta deve essere segnalata alla/al Responsabile Safeguarding nominata/o dalla Società e verificata secondo quanto stabilito dal Modello Organizzativo e di Controllo dell'attività sportiva adottato da JUST B! ssd. Le misure e le sanzioni poste in essere potranno andare dall'ammonimento verbale fino alla cessazione della collaborazione.

OBIETTIVI

JUST B! ssd, con l'adozione del presente Codice di Condotta ai sensi del Dlgs 39/2021, art 16 comma 2, e con la partecipazione attiva di tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori intende in particolare assicurare:

1. Inclusione:

- rispettando la dignità e l'integrità di tutte le persone coinvolte nelle attività di JUST B! ssd senza operare discriminazioni di alcun genere;
- trattando tutte le persone con cortesia, gentilezza e rispetto, evitando linguaggio offensivo, comportamenti intimidatori o abusivi;
- creando attività tese a promuovere l'inclusione attraverso lo sport.

2. Sensibilizzazione, Sicurezza e Benessere:

- garantendo che tutte/i coloro che operano in JUST B! ssd abbiano piena e precisa consapevolezza dei concetti di abuso, molestia, violenza o discriminazione per ragioni di genere, etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale;

- attribuendo priorità assoluta alla sicurezza ed al benessere di tutte le tesserate e di tutti i tesserati, specie se minori o adulte/i vulnerabili, adottando misure appropriate per prevenire abusi, molestie o qualsiasi forma di violenza o discriminazione;
- rispettando i diritti e le opinioni delle altre persone;
- garantendo un ambiente in cui ogni persona si senta libera di esprimere preoccupazioni o segnalare comportamenti inappropriati.

3. Correttezza dei comportamenti non verbali:

- richiedendo espressamente a tutte le collaboratrici ed a tutti i collaboratori di tenere comportamenti professionali e rispettosi, nonché di evitare qualsiasi forma di contatto fisico inappropriato o non gradito in tutte le interazioni con tesserate e tesserati;
- garantendo che eventuali comportamenti inappropriati siano tempestivamente sanzionati, abbandonati e prontamente sostituiti dalle modalità professionali e rispettose previste.

4. Informazioni, Comunicazioni e Privacy:

- informando tutte le tesserate e tutti i tesserati circa i contatti della/del Responsabile Safeguarding nominata/o da JUST B! ssd, nonché circa l'indirizzo mail del Safeguarding Office istituito a livello nazionale da ASI Nazionale;
- comunicando in modo chiaro, aperto e rispettoso con tutte le tesserate e tutti i tesserati, con particolare attenzione ai genitori delle/dei minori, fornendo altresì copia del presente Codice di Condotta;
- tutelando ai sensi di legge la privacy di tesserate e tesserati ovvero garantendo la riservatezza delle informazioni personali o sensibili acquisite.

5. Formazione:

- partecipando a programmi di formazione e sensibilizzazione sulla tutela safeguarding per acquisire le competenze e le conoscenze necessarie per prevenire e rispondere a molestie, abusi, violenze e discriminazioni;
- riconoscendo il ruolo di JUST B! ssd, ed assumendosene la responsabilità, di proteggere le tesserate ed i tesserati e di segnalare qualsiasi preoccupazione o sospetto di abuso, molestie, violenza o discriminazione alla/al Responsabile Safeguarding nominata/o dalla Società

IMPEGNI E PREVISIONI

Tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori di JUST B! ssd, a prescindere dal ruolo svolto nella Società e dalla propria qualifica, si impegnano a:

1) adottare un profilo esemplare, e promuovere comportamenti virtuosi, ovvero:

-trasmettere serenità, entusiasmo e passione, promuovendo il fair play, la disciplina, la correttezza e lo spirito di collaborazione;

-rispettare e tutelare i diritti, la dignità e il valore di tutte le tesserate e di tutti i tesserati, indipendentemente da genere, origine etnica, nazionale o sociale, convinzione religiosa, politica o personale, disabilità, età, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione;

-adottare un comportamento attivamente antidiscriminatorio teso cioè a non ignorare o facilitare, anche tacitamente, attività che implicano un'ingiusta discriminazione nei confronti di tesserate/i;

-non assumere o tollerare comportamenti o linguaggi offensivi nei confronti di qualsiasi soggetto coinvolto nelle attività di JUST B! ssd;

-evitare che tesserate/i possano sentirsi in qualsiasi modo umiliate/i o sminuite/i durante la pratica sportiva.

2) rispettare le indicazioni relative alla tutela Safeguarding, ovvero:

-aggiornarsi costantemente sulle conoscenze necessarie per adempiere al meglio alle mansioni assegnate e sul tema della tutela dei minori;

-attenersi alle regole previste da JUST B! ssd in tutte le fasi delle attività;

-rispettare il Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva di JUST B! ssd;

-ascoltare i bisogni, le richieste e le preoccupazioni di tutte le tesserate e di tutti i tesserati;

-segnalare eventuali dubbi sulla sicurezza e sul benessere delle tesserate e dei tesserati rivolgendosi alla/al Responsabile Safeguarding nominata/o dalla Società.

3) contrastare attivamente situazioni rischiose, ovvero:

-considerare imprescindibili e prioritari la salute, il benessere, la sicurezza e il divertimento di tutte le tesserate e di tutti i tesserati;

-organizzare il lavoro, il luogo di lavoro e le attività modo tale da minimizzare i rischi;

-garantire che tutte le attività siano adatte alle capacità, all'età, alla maturità fisica ed emotiva, all'esperienza e all'abilità delle tesserate e dei tesserati, in particolare dei soggetti più fragili;

-coordinarsi con le/gli altre/i componenti dello staff per tutelare e promuovere gli interessi e il benessere di ogni tesserata/o.

4) tutelare con particolare attenzione l'integrità fisica e morale dei minori e delle/gli adulte/i vulnerabili ovvero:

-intessere relazioni proficue con i genitori di tesserate/i minorenni al fine di collaborare fattivamente per la loro crescita e la loro tutela;

-accertarsi sempre che le/i minori siano adeguatamente sorvegliate/i nel corso delle attività e, al termine delle stesse, che lascino la struttura solo accompagnate/i da un genitore o da una persona da questi autorizzata, fatta salva diversa e preventiva autorizzazione debitamente sottoscritta dai soggetti esercitanti la responsabilità genitoriale sulla/sul minore;

-prevenire o comunque non tollerare né consentire comportamenti delle/i minori che siano illegali, o abusivi o che mettano a rischio la loro sicurezza fisica e/o mentale, nonché giochi, linguaggi, atteggiamenti sessualmente provocatori o inappropriati, nonché qualsiasi forma di bullismo;

-evitare di acquisire, detenere, pubblicare o divulgare immagini, fotografie o altre informazioni sulle/sui minori o sulle loro famiglie su qualsiasi supporto cartaceo ovvero digitale (es. social media);

-evitare qualsiasi forma di abuso fisico, come per esempio infliggere punizioni o castighi;

-evitare qualsiasi forma di abuso emotivo o psicologico come per esempio far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare;

-evitare di passare del tempo da soli con le/i minori;

-garantire che eventuali interventi di assistenza sanitaria si svolgano in ambienti aperti e in presenza di un terzo soggetto adulto.

DIVIETI

E' fatto espresso, tassativo, ed assoluto divieto, di

-sfruttare una/un minore per un tornaconto personale o economico;

-impegnarsi in attività sessuali con tesserate/i minorenni;

-fare commenti o assumere atteggiamenti sessualmente allusivi;

-intrattenere con tesserate e tesserati, soprattutto se minori, relazioni che possano essere in qualsiasi modo considerate di sfruttamento, maltrattamento o abuso;

-violare l'intimità delle/dei minori, specie in luoghi particolarmente sensibili.